Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Гудермесский ДЮЦ»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 52068BCCFD5A3B8A535D51B514017BF0
Владелец: Темиралиев Мансур Усманович
Действителен: с 27.06.2025 до 20.09.2026

Утверждаю:
Директор МБУ ДО
«Гудермесский ДЮЦ»
_____ /Темиралиев М.У/
«_____» _____2026 г.

План работы

методиста МБУ ДО «Гудермесский ДЮЦ»

на 2026 – 2027 учебный год.

Тема методической работы: Повышение профессионально - педагогической компетентности, мобильности педагога дополнительного образования детей в условиях инновационной деятельности учреждения через совершенствование инновационной и методической работы учреждения.

Цель работы: Методическое сопровождение различных сфер деятельности педагогов дополнительного образования для эффективного использования перспективных форм работы с детьми и повышения профессиональной компетентности педагогов дополнительного образования.

Задачи:

- обеспечить условия для включения педагогов дополнительного образования в творческий поиск;
- подготовить к ознакомлению и внедрению в педагогическую деятельность учебно-методические и информационные материалы, инновационные методики и технологии;
- сформировать новые профессиональные потребности педагогов дополнительного образования, которые будут востребованы практикой в ближайшем будущем;
- пополнять информационный банк данных по различным направленностям работы;
- оказывать методическую, практическую, информативную, консультативную и научную помощи педагогам;
- организовать проведение мастер – классов, публикацию методических разработок, выпуск сборников по обобщению педагогического опыта и др.;
- оказывать методическое сопровождение конкурсов, социальных акций, воспитательных мероприятий и др.;
- организовывать обмен опытом с педагогами дополнительного образования и методистами образовательных учреждений города и области;
- информировать социум о деятельности педагогов и воспитанников через официальный сайт МУ ДО «ГДЮЦ".

Основные направления методической деятельности в МБУ ДО ДЮЦ

1. Диагностическо-аналитическая деятельность:

- Изучение условий организации и показателей уровня учебно-воспитательной работы;
- Изучение и оценка результативности деятельности дополнительных общеобразовательных программ;
- Выявление затруднений в педагогической деятельности;
- Выявление положительного передового опыта, новых педагогических технологий;

2. Организационно-педагогическая деятельность:

- Выявление уровня профессиональной компетенции и методической подготовки ПДО
- Организация процесса самообразования;
- Организация деятельности педагогов над творческими проектами;
- Экспертиза, утверждение новых программ на педагогическом совете МБУ ДО ДЮЦ;
- Презентация, защита проектов, представление результатов деятельности на педагогических советах;
- Консультирование педагогов.

3. Информационно-методическая деятельность:

- Изучение нормативно — правовой базы;
- Накопление банков данных по различным направлениям
- Совершенствование образовательных программ;
- Разработка новых программ;
- Подготовка методических рекомендаций;
- Информационное обеспечение;
- Организация деятельности семинаров-практикумов.
- Контроль за реализацией программ, проектов, корректировка деятельности;
- Изучение, обобщение итогов работы за год.

1. Работа с кадрами		
№	сроки	Содержание работы
1.	август	Заседание педагогов 1.Анализ состояния методической работы за 2025-2026 учебный год; 2. Обсуждение плана работы методиста на 2026 - 2027 учебный год; 3.Рассмотрение рабочих программ на 2026 – 2027 учебный

		год; 4.Методический практикум по разработке календарно-тематических планов
1.1.Повышение квалификации. **Целью** повышения квалификации является развитие профессионального мастерства, профессиональной культуры, освоение новых профессиональных компетентностей, обновление теоретических и практических знаний специалистов системы образования в связи с возросшими требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.		
1.	в течении года	Работа по программе повышения квалификации «Профессионал» --- Разработки ЧИПКРО
1.2.Школа молодого педагога **Цель**: успешное становление молодого педагога.		
1.	сентябрь	Собеседование с молодыми педагогами. 1.Учебный план –программа – календарно-тематическое планирование, поурочное планирование. 2. Ознакомление с документацией педагога дополнительного образования, которая включает основную учебную документацию (программа, план работы, журнал учета), методическую и отчетную документацию (отчеты, анализы, протоколы), а также материалы, отражающие его профессиональное развитие и взаимодействие с воспитанниками и родителями (диагностики, портфолио (кейс) , публикации). 3. Инструктаж о ведении документации (заполнение, ведение журналов). 4. Ознакомление педагогов с положением об аттестации.
2.	октябрь	1 Празднование Дня учителя. 2..Методические рекомендации по подготовке «Портфолио»(кейс) 3. Заседание педагогов. Семинар. Тема: «Требования к современному занятию» 4. Изучение закона ЧР «О дополнительном образовании детей в ЧР »

3.	в течении года ноябрь.	1.Посещение молодыми педагогами занятий творчески работающих педагогов. 2. Участие педагогов в конкурсах различного уровня. 3. Методическая консультация: «Современное занятие – структура и конструирование».
4.	декабрь	1.Типы и виды занятий и их анализ. Требования к современному занятию (Методическая консультация). 2. Организационно - методическое сопровождение творческой мастерской для педагогов по подготовке к праздникам. 3. Празднование Дня конституции РФ. 4.Празднование Нового года.
6.	февраль	1. Организация работы «Школа педагогического мастерства». 2. Мет/практикум: «Активизация выбора методов и средств обучения при организации различных видов занятий».
7.	март	1. Практикум: «Содержание, формы и методы работы педагога ДО с родителями». 2. Наставничество (Семинар)
8.	апрель	1. М/практикум: итоговое диагностирование ЗУН обучающихся. 2. Методическое консультирование по выбору темы самообразования на следующий учебный год. 3. Участие в творческом отчете «ГДЮЦ»
9.	май	1. Подведение итогов работы школы молодого педагога. 2. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности педагога в коллективе. 3. Итоги работы (Педсовет)
10.	июнь	1.Участие молодых педагогов в проведении внеклассных мероприятий. 2.Мероприятия на детской площадке. 3.Экскурсии
11.	июль	1. Мероприятия на детской площадке. 2. Мероприятия воспитательного характера. 3. Экскурсии

12.	август	1.Экскурсии 2.Конкурсы 3.Веселые старты
1.3 Аттестация педагогических работников. **Цель**: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.		
1.	сентябрь	1.Ознакомление педагогов с новым положением об аттестации.
2.	В течении года	Помощь педагогам в организации проведения занятий , мастер-классов. Консультации по подготовке портфолио (кейс). Повышение квалификации педагогических работников.
3.	В течении года	Посещение занятий в объединениях с целью оказания методической помощи педагогам дополнительного образования.
1.4 Обобщение и распространение опыта работы. **Цель**: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов.		
1.	Ноябрь	Организация обмена опытом:
	В течении года	Методическое сопровождение деятельности ПДО, педагога-организатора.
2.	декабрь	Взаимопосещение занятий в рамках фестиваля педагогического мастерства.
3.	январь	Организация обмена опытом.
4.	февраль	Методический практикум: Обобщение педагогического опыта. Работа с информационным методическим банком.
5.	март	Организация распространения результатов творческой деятельности.
6.	апрель	Участие в фестивале педагогического мастерства.
7.	май	Организация обмена опытом.

		Взаимосвязь и совместная деятельность «ГДЮЦ» и школы.
		Сотрудничество со школами города
	В течении года	Участие в проведении общегородских мероприятий, посвященных памятным датам. Мероприятия по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма в рамках Всероссийской недели безопасности дорожного движения. Участие в работе жюри конкурсов, слетов, соревнований различного уровня.
1.5. Методические семинары, практикумы. **Цель**: практическое изучение вопросов методики, педагогики.		
1.	декабрь	М/семинар «Самообразование педагогов»
2.	март	Методический практикум: ППО (передовой педагогический опыт) Круглый стол
3.	май	М/семинар «Компетентностный подход к обучению - основа современных образовательных технологий».
1.	в течении года	Подбор и систематизация необходимого дидактического материала для проведения педагогических советов, методических семинаров.
2.	в течении года	Подготовка и проведение педагогических советов, методических семинаров, практикумов.
3.	ноябрь, январь	Работа по инновационной деятельности.
4.	в течении года	Организация выставок работ детей , консультаций по запросам педагогов.
5.	в течении года	Методическое и консультационное сопровождение педагогов дополнительного образования. Участие педагогов в конкурсах различного уровня.
6.	в течении года	Подбор и систематизация необходимого дидактического материала для проведения педагогических советов, методических семинаров.

7.	в течении года	Работа по инновационной деятельности. Оказание помощи педагогам в организации и проведении родительских собраний, праздников и конкурсов. Составление для родителей рекомендаций. Привлечение родителей учащихся к участию в жизнедеятельности учреждения.
8	в течении года	Посещение занятий в объединениях с целью оказания методической помощи педагогам дополнительного образования.
9	в течении года	Методическое и консультационное сопровождение педагогов дополнительного образования.
10	в течении года	Организация и проведение фестиваля педагогического мастерства.

Составил методист МБУ ДО «Гудермесский ДЮЦ»:_____/Юнусов К.Б./